



**UFFICIO SEGRETERIA**

Circ. Inf.

Potenza, 02 Dicembre 2020

**Alle Aziende Associate**  
**LORO SEDI**

Oggetto: **Fondo nuove competenze. Contributi aperti a tutti i datori di lavoro**

Anpal ha pubblicato le FAQ sul **Fondo nuove competenze**, una serie di chiarimenti sui **contributi per i datori di lavoro che siglano accordi sindacali diretti a rimodulare l'orario di lavoro dei propri dipendenti e destinarlo in parte a percorsi di formazione**. Contributi che, secondo quanto anticipato dalla ministra del Lavoro, Nunzia Catalfo, potranno essere richiesti anche nel 2021 e dovrebbero diventare strutturali nell'ambito del Recovery Plan.

I **contributi a fondo perduto** del Fondo nuove competenze sono destinati non solo alle imprese, ma a tutti i datori di lavoro privati - compresi i liberi professionisti - che hanno dipendenti e che applicano il CCNL.

**Fondo nuove competenze, come funziona**

L'obiettivo dello strumento è permettere alle imprese di realizzare specifiche intese di **rimodulazione dell'orario di lavoro** per mutate esigenze organizzative e produttive dell'azienda, in base alle quali una parte dell'orario di lavoro viene usata per percorsi formativi.

Il Fondo nuove competenze copre gli oneri relativi alle ore di formazione, comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali e, grazie alle modifiche introdotte dal decreto Agosto, può essere utilizzato anche per favorire la realizzazione di percorsi di **ricollocazione dei lavoratori**.

**Fondo nuove competenze, cosa prevede il bando ANPAL**

Il bando stabilisce che le domande di contributo possono essere presentate da tutti i **datori di lavoro privati** che abbiano stipulato accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro dell'impresa entro la scadenza del 31 dicembre 2020.

I contributi sono destinati ai datori di lavoro privati con CCNL sottoscritti a livello aziendale o territoriale da associazioni di categoria e sindacati e riguardano i **lavoratori dipendenti o in somministrazione** per i quali è ridotto l'orario di lavoro a fronte della partecipazione a percorsi di sviluppo delle competenze, previsti dall'accordo collettivo.

L'accordo deve specificare il numero di lavoratori coinvolti nei percorsi formativi e le ore dell'orario di lavoro convertite in formazione, entro il limite massimo di 250 ore per ciascun dipendente. Gli accordi, inoltre, devono individuare i **fabbisogni del datore di lavoro** in termini di nuove o maggiori competenze, collegate all'introduzione di innovazioni organizzative, tecnologiche, di prodotto, di processo o servizi, o fare riferimento allo sviluppo di competenze finalizzate ad incrementare l'**occupabilità del lavoratore**, anche al fine di promuovere processi di mobilità o ricollocazione in altre realtà lavorative.

Le domande sono valutate secondo l'ordine cronologico di presentazione dall'ANPAL, che stabilirà anche l'**importo del finanziamento** da riconoscere al datore di lavoro, distinto tra il costo delle ore di formazione e i relativi contributi previdenziali e assistenziali, ed erogherà il contributo in due tranches: anticipazione del 70% e saldo.

**Entro 90 giorni dall'approvazione dell'istanza da parte dell'ANPAL i datori di lavoro dovranno concludere i percorsi formativi.** Il limite temporale si allunga a 120 giorni se sono coinvolti anche Fondi interprofessionali.

Quanto ai destinatari della formazione, invece, le FAQ spiegano che "i **lavoratori in cassa integrazione** o percettori di TIS in deroga non possono essere interessati contemporaneamente dalla cassa o dal TIS e dal Fondo nuove competenze, ma devono aver terminato il periodo di cassa integrazione anche il giorno prima e poi accedere al FNC".

Di cosa si tratta	Possibilità di destinare una parte del personale dipendente a progetti formativi per acquisizione competenze
Periodo formativo	Massimo 250 ore per dipendente anche on the job, ovvero in una giornata lavorativa può svolgere contemporaneamente sia formazione che attività lavorativa (es. 3 ore di lavoro - 5 di formazione)
Agevolazione	L'intero costo (lordo comprensivo di contributi) dovuto per le ore formative sono pagate dall'INPS (Fondo nuove competenze) con un acconto del 70% ed un saldo a scadenza del periodo formativo
Modalità attuazione	Preventivo accordo sindacale, presentazione progetto formativo
Scadenza presentazione istanza	Entro 31/12/2020 obbligatorio l'accordo sindacale per la rimodulazione dell'orario e della partecipazione a Fondo Nuove Competenze. A seguire va presentata l'istanza di partecipazione al Fondo Nuove Competenze che seguirà un iter cronologico di presentazione
Completamento progetto	90 giorni dall'approvazione della richiesta
Logistica Progettuale	la gestisce CONFAPI in collaborazione con l'azienda, la fase dell'accordo sindacale la gestiamo noi con onere a carico dell'impresa a seconda del valore dell'intervento

Gli Uffici della CONFAPI Potenza sono a disposizione per ogni ulteriore necessità o richiesta di chiarimenti.

Cordiali saluti.